



รายงาน ผลการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ 2564



ศูนย์พัฒนาศึกษากาฬและอาชีพคนพิการ
จังหวัดขอนแก่น

มกราคม 2565



ค.พ.อ.ขอนแก่น
งานที่ปรึกษา
เทศบาลเมืองขอนแก่น





สารจาก ผู้อำนวยการ

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยงานภูมิภาคภายใต้สังกัด กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีภารกิจในการเตรียมความพร้อมทักษะทางสังคม และทักษะอาชีพ ตามศักยภาพ ความสามารถ และความต้องการของคนพิการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร และรวบรวมองค์ความรู้เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคนพิการ เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น และเป็นศูนย์บริการคนพิการจังหวัด สาขาฯ โดยขับเคลื่อนงานภายใต้วิสัยทัศน์ **“เป็นองค์กรและศูนย์เรียนรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อให้คนพิการดำรงชีวิตในสังคมได้”**

ปีงบประมาณ 2564 ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น ขับเคลื่อนงานภายใต้วิสัยทัศน์ พม. **“สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ”** และรองรับยุทธศาสตร์ **“DEP” 7 Flagship** เร่งด่วน โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 **“เสริมพลังคนพิการให้เข้าถึงสิทธิ สวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียม”** ภายใต้ Flagship ที่ 3, 4, 5 และ 6 รวมถึงการมีปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด - 19 ในรูปแบบการดำเนินงานแบบ **New normal** เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมาย

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2564 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย และประชาชนทั่วไป และสุดท้ายนี้ ดิฉันขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนบุคลากรทุกคนของศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น ที่ร่วมแรงร่วมใจ และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมายและส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง .

(นางแววดาว อินทร์จันทร์)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น

มกราคม 2565

สารบัญ

หน้า

สารจากผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ 1	ข้อมูลทั่วไป	1
	1.1 ประวัติความเป็นมา	1
	1.2 สถานที่ตั้ง	2
	1.3 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ	4
	1.4 โครงสร้างและการบริหารงาน	5
	1.5 อัตรากำลัง	13
ส่วนที่ 2	ผลการดำเนินงาน	14
	2.1 ผลการดำเนินงานตามแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ พก. (7F)	14
	2.2 ผลการดำเนินงานแยกแต่ละด้าน	40
	2.3 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	45
ส่วนที่ 3	ข้อมูลสถิติ	46
	3.1 สถิติผู้รับการฝึกวิชาชีพ	46
	3.2 สถิติคคนพิการที่จบหลักสูตรและมีงานทำ	48
	3.3 สถิติการออกบัตรประจำตัวคนพิการ	51
ส่วนที่ 4	บุคลากรเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2564	52
ส่วนที่ 5	ประมวลภาพกิจกรรม	53
	5.1 กิจกรรมภายใน	53
	5.2 กิจกรรมภายนอก	54

1.1 ประวัติความเป็นมา

ส่วนที่ 1



การสงเคราะห์คนพิการและทุพพลภาพเดิมได้ดำเนินการในรูปแบบการจัดตั้งสถานสงเคราะห์ เพื่อรับบุคคลผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัติควบคุมขอทาน พ.ศ. 2484 ที่มีร่างกายทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยเรื้อรัง ไม่สามารถรักษาให้หายได้ อุปการะเลี้ยงดู ต่อมาได้ขยายการสงเคราะห์ออกไปถึงคนพิการทุพพลภาพที่ไร้ญาติขาดที่พึ่ง โดยรับไว้เลี้ยงดูและฝึกอาชีพ เพื่อป้องกันมิให้คนเหล่านั้นเที่ยวเร่รอนขอทาน รบกวนสังคม แต่ยังมีคนพิการอีกจำนวนมากที่รอรับบริการจากรัฐบาล ซึ่งรัฐบาลมีหน้าที่รับผิดชอบในสวัสดิภาพและความเป็นอยู่ของคนเหล่านั้นมิให้เป็นภาระสังคม โดยรัฐบาลให้การช่วยเหลือสงเคราะห์และจัดให้มีบริการฝึกอาชีพตามแผนงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้มีรายได้เลี้ยงตนเองตามอัตภาพ

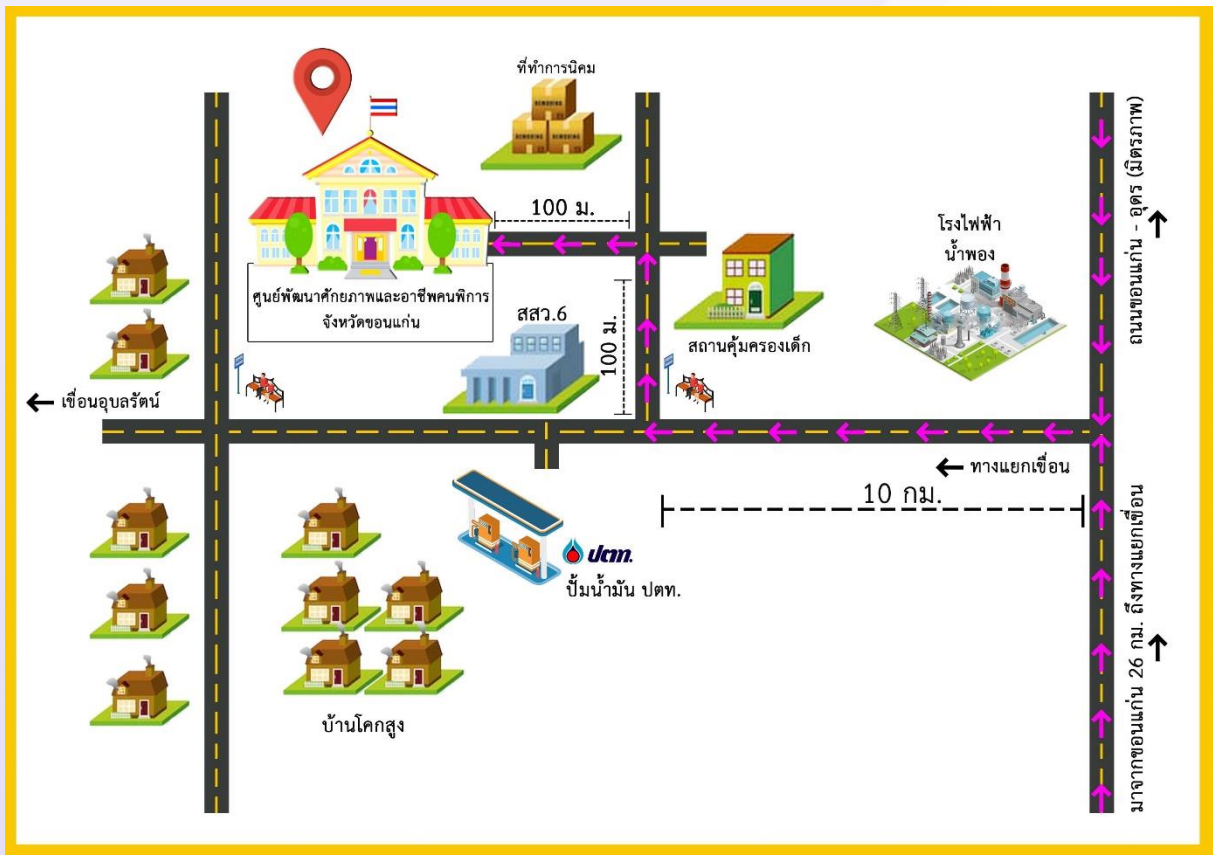
ดังนั้น ในปี พ.ศ. 2513 – 2514 จากการสำรวจข้อมูลโดยผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศพบว่า คนพิการในชนบทมีจำนวนมากขึ้น เป็นลำดับ กรมประชาสงเคราะห์ และจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดตั้ง **ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการจังหวัดขอนแก่น** ชั่วคราวในบริเวณนิคมสร้างตนเองเขื่อนอุบลรัตน์ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2515 บนเนื้อที่ 20 ไร่ 3 งาน 11.49 ตารางเมตร

ต่อมาในปี 2558 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ จึงทำให้ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการขอนแก่น ซึ่งเดิมเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักบริการสวัสดิการสังคม กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และมีคำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ 349/2560 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2560 ให้ยกเลิกชื่อ “ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการขอนแก่น” และให้ใช้ชื่อ “ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น” ในปี 2560 ภายใต้สังกัดกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในปัจจุบัน.

1.2 สถานที่ตั้ง

ส่วนที่ 1

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น ตั้งอยู่ เลขที่ 76 หมู่ที่ 9 ตำบลโคกสูง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ 40250 โทรศัพท์ 0 4342 1252 โทรสาร 0 4342 1320



แผนที่ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น

เนื้อที่จำนวน 20 ไร่ มีอาณาเขตติดกับสถานที่ต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับนิคมสร้างตนเองเขื่อนอุบลรัตน์
ทิศใต้	ติดกับสำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง
ทิศตะวันออก	ติดกับกับนิคมสร้างตนเองเขื่อนอุบลรัตน์
ทิศตะวันตก	ติดกับชุมชนบ้านโคกสูง
ทิศตะวันออก	ติดกับกับนิคมสร้างตนเองเขื่อนอุบลรัตน์
ทิศตะวันตก	ติดกับชุมชนบ้านโคกสูง

1.2 สถานที่ตั้ง (แผนผังภายใน)

ส่วนที่ 1



แผนผังภายในหน่วยงาน

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น

1.3 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ

ส่วนที่ 1

วิสัยทัศน์

“ เป็นองค์กรและศูนย์เรียนรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ ร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อให้คนพิการดำรงชีวิตในสังคมได้ ”

พันธกิจ

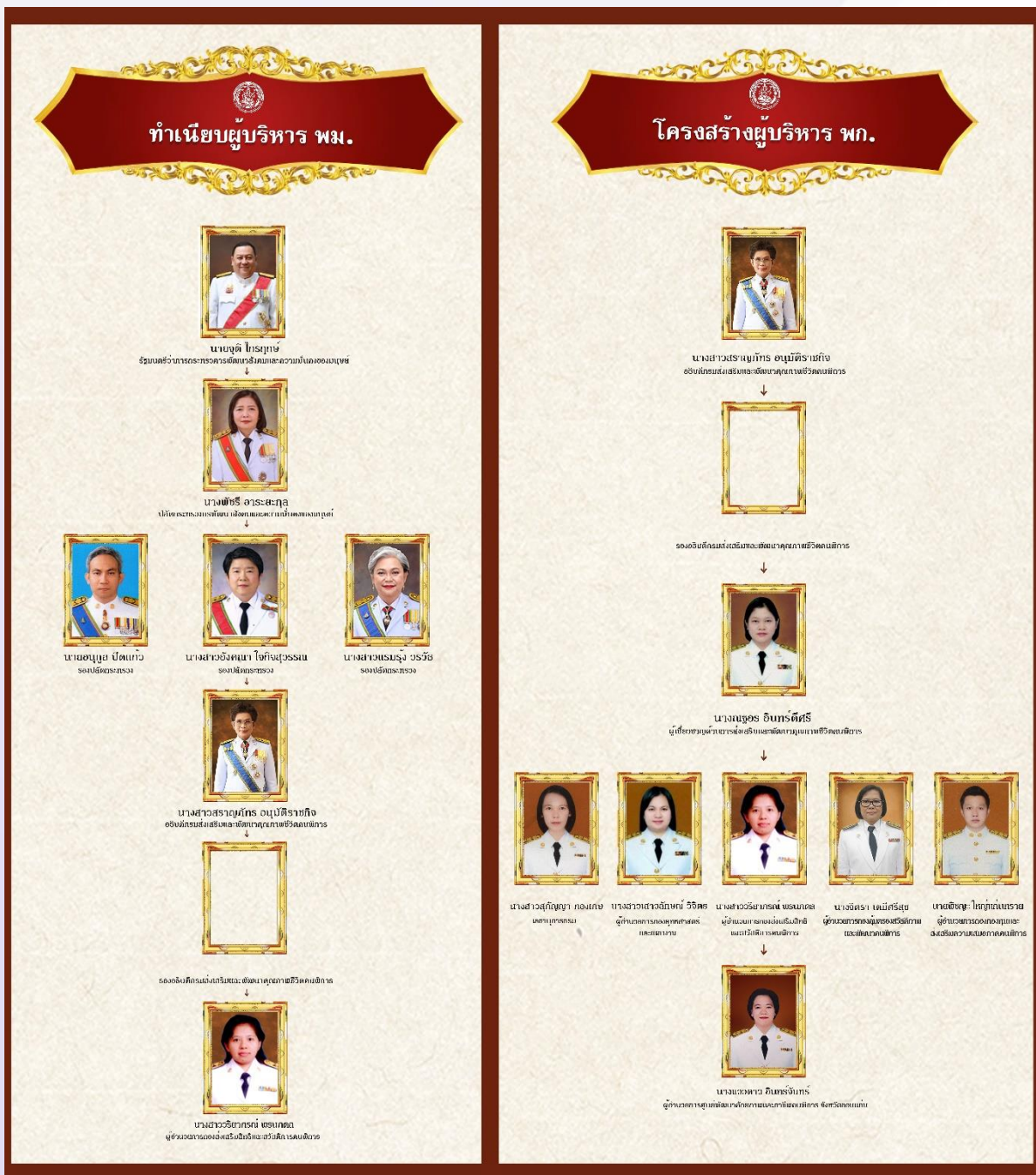
1. ส่งเสริมศักยภาพด้านทักษะทางสังคมและอาชีพคนพิการ
2. พัฒนาองค์กรเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคนพิการอย่างครบถ้วน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย

ภารกิจ

1. เตรียมความพร้อมทักษะทางสังคมและทักษะอาชีพตามศักยภาพและความต้องการของคนพิการ เปิดสอน 4 หลักสูตรอาชีพ
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและรวบรวมองค์ความรู้เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคนพิการ
3. เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น จำนวน 4 สาขาอาชีพ
4. เป็นศูนย์บริการคนพิการจังหวัดขอนแก่น สาขา

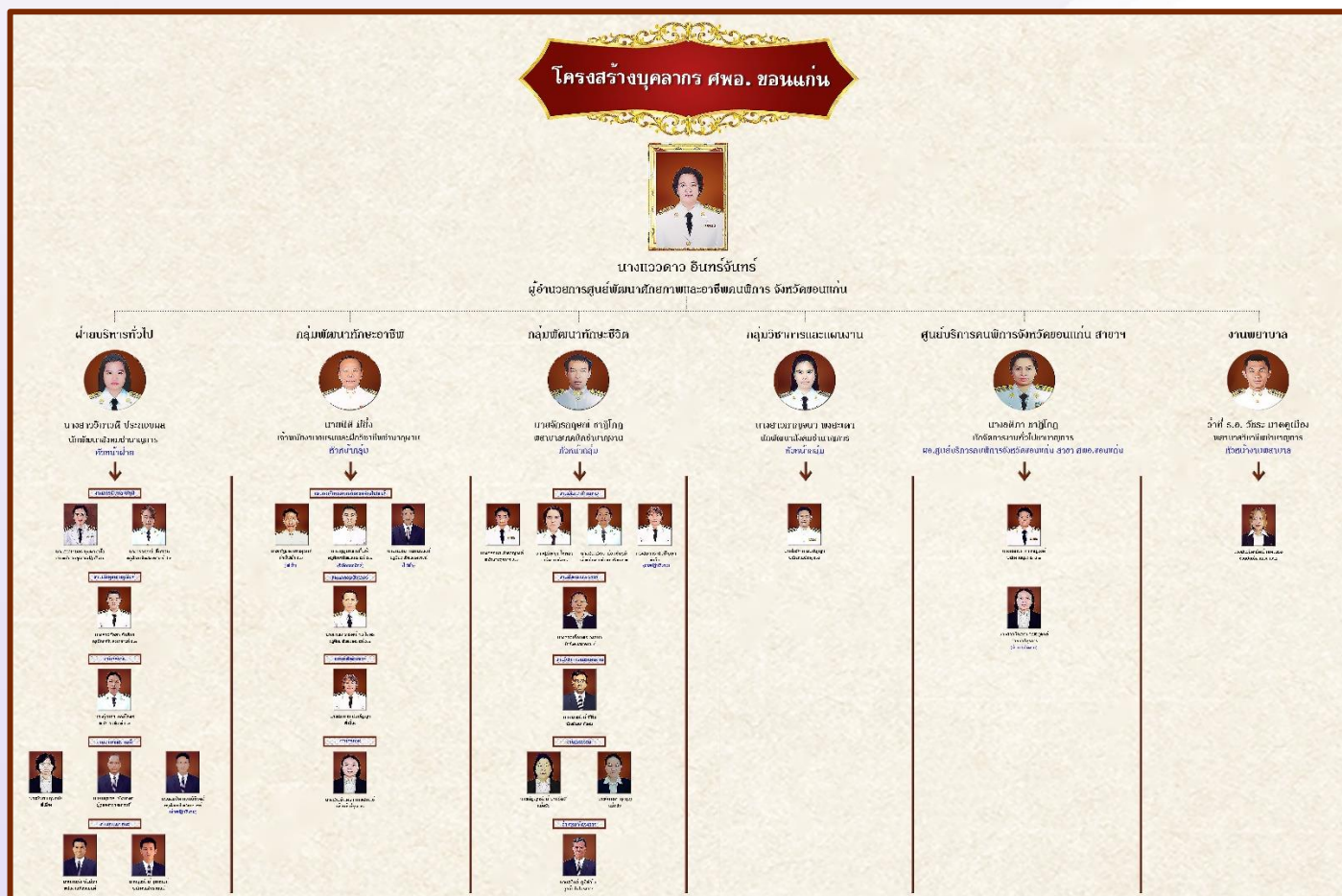
1.4 โครงสร้างผู้บริหารองค์กร

ส่วนที่ 1



1.4 โครงสร้างการบริหารงานและบุคลากร

ส่วนที่ 1



เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุม รวดเร็ว ทัวถึง และเท่าเทียม ศูนย์พัฒนาศึกษากาแฟและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น จึงมีการแบ่งการบริหารงานภายใน ออกเป็น 3 กลุ่ม 1 ฝ่าย 1 ศูนย์ 1 งาน ดังนี้

1. ฝ่ายบริหารทั่วไป
2. กลุ่มพัฒนากิจกรรมอาชีพ
3. กลุ่มพัฒนากิจกรรมชีวิต
4. กลุ่มวิชาการและแผนงาน
5. ศูนย์บริการคนพิการจังหวัดขอนแก่น สาขา ศพอ.ขอนแก่น
6. งานพยาบาล

1.4 โครงสร้างการบริหารงาน ศพอ.ขอนแก่น

ส่วนที่ 1

บทบาทหน้าที่

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น



งาน พยาบาล

- 1) งานบริการด้านพยาบาล การปฏิบัติการพยาบาล การพัฒนาคุณภาพการพยาบาลและแก้ไขปัญหาสุขภาพขั้นพื้นฐาน
- 2) งานฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม
- 3) ด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- 4) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การตรวจสุขภาพ ประเมินและจัดทำแผนด้านสุขภาพ
- 5) ให้คำแนะนำ คำปรึกษาเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ

1.4 โครงสร้างการบริหารงาน ศพอ.ขอนแก่น

ส่วนที่ 1

บทบาทหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป

- 1) งานสารบรรณและธุรการ
- 2) งานบริหารบุคคล
- 3) งานการเงินและบัญชี
- 4) งานพัสดุ
- 5) งานสุททกรรม
- 6) งานอาคารสถานที่
- 7) งานยานพาหนะ
- 8) งานสนับสนุนอื่นๆ



1.4 โครงสร้างการบริหารงาน ศพอ.ขอนแก่น

ส่วนที่ 1

บทบาทหน้าที่ กลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพ

- 1) การฝึกอาชีพ
- 2) การเตรียมความพร้อมด้านอาชีพ
- 3) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 4) การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
- 5) สนับสนุนทักษะฝีมืออาชีพคนพิการ
- 6) งานมาตรฐานฝีมือแรงงานคนพิการ
- 7) การจ้างงานคนพิการ (ม.35)



นายนิติ มียิ่ง
ผู้อำนวยการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่ม



แผนกอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า



นายพิชเชอ เกษสุคนธ์
ช่างไฟฟ้า ช.๕
(ไปเช้า)



นายบุญเกษ ทัพป์ชิ่ง
ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ช.๒
(อิเล็กทรอนิกส์)



นายคมวิชด กนกนิธิวงษ์
ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์
(ไปเช้า)

แผนกคอมพิวเตอร์



นางสาวราชรัตน์ ทองโคตร
ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ช.๒

แผนกตัดผมชาย



นางสมภาร สอนัญญา
พี่เลี้ยง

งานธุรการ



นางสาวมินตรา เกษสุคนธ์
เจ้าหน้าที่ธุรการ

1.4 โครงสร้างการบริหารงาน ศพอ.ขอนแก่น

ส่วนที่ 1

บทบาทหน้าที่ กลุ่มพัฒนาทักษะชีวิต

- 1) การเตรียมความพร้อมทักษะชีวิต (ร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม)
- 2) การเข้าถึงสิทธิสวัสดิการการคุ้มครอง การดำรงชีวิตอิสระ
- 3) การพัฒนาศักยภาพ
- 4) งานด้านสังคมสงเคราะห์
- 5) งานสุทธารม



1.4 โครงสร้างการบริหารงาน ศพอ.ขอนแก่น

ส่วนที่ 1

**บาทบาทหน้าที่
กลุ่มวิชาการและแผนงาน**

- 1) งานนโยบายและแผนงาน
- 2) งานงบประมาณ
- 3) งานวิจัยและนวัตกรรม
- 4) งานมาตรฐานและตัวชี้วัด
- 5) งานคุ้มครองปฏิบัติราชการ
- 6) งานการบริหารจัดการความรู้
- 7) งานข้อมูลสารสนเทศ
- 8) งานประชาสัมพันธ์



นางสาวกาญจนา พงสะเดา
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่ม

↓



นายกริรักษ์ สบบุญญา
พนักงานผลิต ส.๔

บาทบาทหน้าที่งานพยาบาล

- 1) งานบริการด้านพยาบาล การปฏิบัติการพยาบาล การพัฒนาคุณภาพการพยาบาล และแก้ไขปัญหาสุขภาพขั้นพื้นฐาน
- 2) งานฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม
- 3) ด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- 4) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การตรวจสุขภาพ ประเมินและจัดทำแผนด้านสุขภาพ
- 5) ให้คำแนะนำ คำปรึกษาเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ



ว่าที่ ร.อ. วังระ มาตดูเมือง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานพยาบาล

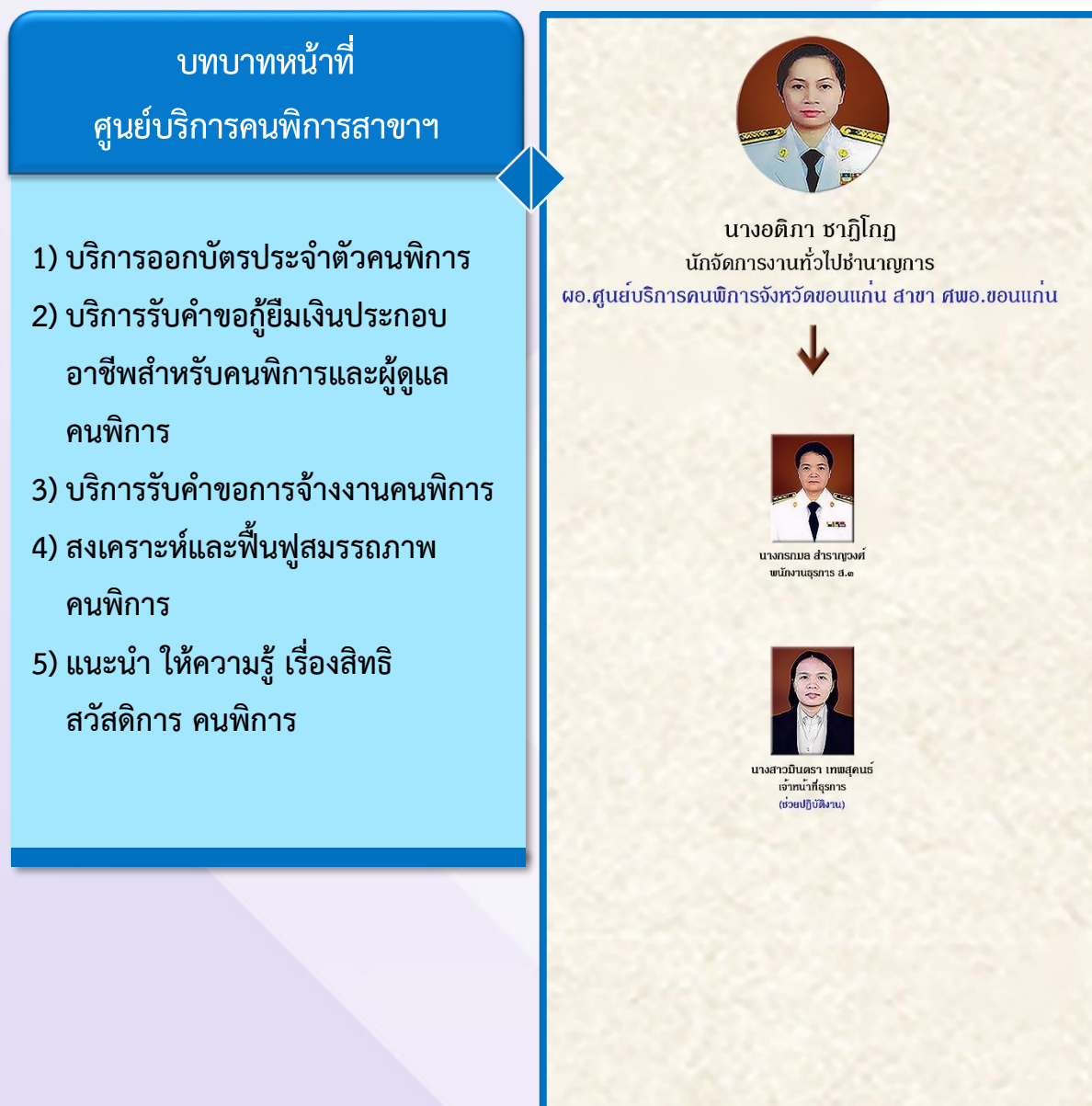
↓



นางสาวชัชวรินทร์ กองเพชร
ช่วยปฏิบัติงานพยาบาล

1.4 โครงสร้างการบริหารงาน ศพอ.ขอนแก่น

ส่วนที่ 1



1.5 อัตรากำลังของ ศพอ.ขอนแก่น

ส่วนที่ 1

จำนวนอัตรากำลัง



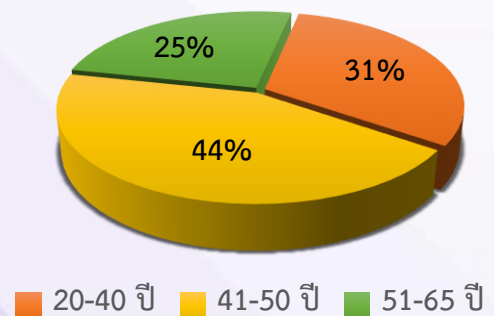
ข้าราชการ (ข)		8 คน
ลูกจ้างประจำ (ล)		3 คน
พนักงานราชการ (พ)		8 คน
ลูกจ้างกองทุนฯ (ก)		5 คน
จ้างเหมาบริการ (จ)		8 คน

	ตำแหน่ง	จำนวน
วิชาการ	นักพัฒนาสังคม (ข)	3
	นักจัดการงานทั่วไป (ข)	1
	พยาบาลวิชาชีพ (ข)	1
ทั่วไป	พยาบาลเทคนิควิชาชีพ (ข)	1
	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ (ข)	1
เทคนิค	ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ (พ)	4
	พนักงานพิมพ์ (พ)	1
ช่าง	ช่างไฟฟ้า (ล)	1
สนับสนุน	พนักงานพัสดุ (ล)	1
	พนักงานบริการ (พ)	1
บริการ	พี่เลี้ยง (พ)	1
	เจ้าพนักงานพัฒนาศักยภาพ (พ)	1
	จ้างเหมา	นักสังคมสงเคราะห์ / นักพัฒนาสังคม พี่เลี้ยง / แม่ครัว / พนักงานขับรถ ช่วยปฏิบัติงาน / ดูแลอาคารสถานที่

แบ่งตามช่วงอายุ



อายุ 20 - 40 ปี --> 10 คน
 อายุ 41 - 50 ปี --> 14 คน
 อายุ 51 - 65 ปี --> 8 คน



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

การขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จ.ขอนแก่น ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ปีงบประมาณ 2564 ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ของ พก. “ DEP ” และ 7 Flagship เร่งด่วน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์สูงสุด และจากบทบาทและภารกิจของศูนย์ฯ การดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม หลักๆ จะอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 (Empowerment) “เสริมพลังคนพิการให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียม” และภายใต้ Flagship ที่ 3,4,5 และ 6 จำนวน 27 โครงการ/กิจกรรม/งาน ที่สำคัญ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 (*Empowerment of Persons with disabilities*)

เสริมพลังคนพิการให้เข้าถึงสิทธิ สวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียม

<p>F3</p> <p>ส่งเสริมศักยภาพและ พัฒนาอาชีพคนพิการ</p>	<p>1) ฝึกอบรมอาชีพสำหรับคนพิการ หลักสูตรอิเล็กทรอนิกส์และ เครื่องใช้ไฟฟ้า (หลักสูตร 1 ปี)</p>
<p>F4</p> <p>ส่งเสริมการเข้าถึง สิทธิคนพิการ</p>	<p>2) ฝึกอบรมอาชีพสำหรับคนพิการ หลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น (หลักสูตร 1 ปี)</p>
<p>F5</p> <p>ส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ</p>	<p>3) ฝึกอบรมอาชีพสำหรับคนพิการ หลักสูตรตัดผมชาย (หลักสูตร 6 เดือน)</p>
<p>F6</p> <p>คุ้มครองสวัสดิภาพคนพิการ</p>	<p>4) ฝึกอบรมอาชีพสำหรับคนพิการ หลักสูตรคอมพิวเตอร์กราฟิก ปวช. (หลักสูตร 3 ปี)</p>
	<p>5) ฝึกอบรมอาชีพสำหรับคนพิการ กลุ่มเกรดเอ หลักสูตร เกษตรระยะสั้น (หลักสูตร 3 วัน)</p>
	<p>6) โครงการปฐมนิเทศให้แก่ผู้รับการฝึกอาชีพ รุ่นที่ 60/2564</p>
	<p>7) โครงการไหว้ครู รุ่นที่ 60/2564</p>
	<p>8) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาหลักสูตรฝึกอาชีพ สำหรับคนพิการ”</p>
	<p>9) โครงการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ “การปลูกผักไร้ดิน”</p>
	<p>10) โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับวิชาชีพสู่มาตรฐานฝีมือ แรงงาน (การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3 สาขา)</p>
	<p>11) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้สู่การดำรงชีวิตในสังคมของคนพิการ กิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง</p>

2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

การขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จ.ขอนแก่น ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

F3

ส่งเสริมศักยภาพและ
พัฒนาอาชีพคนพิการ

F4

ส่งเสริมการเข้าถึง
สิทธิคนพิการ

F5

ส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก
สำหรับคนพิการ

F6

คุ้มครองสวัสดิภาพคนพิการ

- 12) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้สู่การดำรงชีวิตในสังคมของคนพิการ กิจกรรมวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ประจำปี 2564
- 13) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้สู่การดำรงชีวิตในสังคมของคนพิการ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- 14) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้สู่การดำรงชีวิตในสังคมของคนพิการ กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย วันสงกรานต์ ประจำปี 2564
- 15) โครงการคิดค้น สร้างสรรค์ แปรรูปผลิตภัณฑ์ สร้างรายได้และพัฒนาต่อยอดเป็นอาชีพ
- 16) โครงการเรียนรู้สู่สังคม พัฒนาคณะ พัฒนางานของคนพิการ กลุ่มเกรตเอ
- 17) โครงการเศรษฐกิจพอเพียง (สวนเกษตรกินได้)
- 18) โครงการเชิงปฏิบัติการ “โยคะบำบัดเพื่อสุขภาพสำหรับคนพิการ ประจำปี 2564”
- 19) โครงการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการของคนพิการ ประจำปี 2564 “การตรวจสุขภาพประจำปี”
- 20) โครงการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19
- 21) โครงการดูแลส่งเสริมและฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการภายในศูนย์ ประจำปี 2564
- 22) งานศูนย์บริการคนพิการจังหวัดขอนแก่น สาขาฯ (บริการออกบัตร/ต่ออายุบัตร/รับคำขอกู้ยืมเงิน ฯลฯ)
- 23) การจ้างงานคนพิการ
- 24) นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์
- 25) ผลิตภัณฑ์คนพิการ เกรตเอ (A1000D)
- 26) ผลผลิตจากสวนเกษตรกินได้
- 27) การสนับสนุนด้านงบประมาณ (ผลการเบิกจ่าย)

2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

ฝึกอบรมอาชีพสำหรับคนพิการ หลักสูตร อิเล็กทรอนิกส์และ
เครื่องใช้ไฟฟ้า (หลักสูตร 1 ปี) (กลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพ)

ผลการดำเนินงาน :

คนพิการได้รับการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพด้านอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า จนเกิดทักษะและความชำนาญ สามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ หรือเข้าสู่สถานประกอบการ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองและช่วยเหลือครอบครัวได้รวมถึงสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขและเท่าเทียม โดยสรุปผลการฝึกอาชีพหลักสูตร อิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า ดังนี้
จำนวนคนพิการที่เข้ารับการฝึกอาชีพทั้งสิ้น 17 คน (ชาย 17 คน)
ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ จำนวน 11 คน เข้ารับการฝึกต่อ จำนวน 3 คน มีงานทำตามมาตรา 35 จำนวน 1 คน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 7 คน .



ครูผู้สอน : นายบุญเทพ หมื่นซัง
ตำแหน่งครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ช 2

2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

ฝึกอบรมอาชีพสำหรับคนพิการ หลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น
(หลักสูตร 1 ปี) (กลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพ)

ผลการดำเนินงาน :

คนพิการได้รับการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้นจนเกิดทักษะและความชำนาญ สามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ หรือเข้าสู่สถานประกอบการ มีรายได้สามารถพึ่งพาตนเอง และช่วยเหลือครอบครัวได้ รวมถึงสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขและเท่าเทียม โดยสรุปผลการฝึกอาชีพ หลักสูตร คอมพิวเตอร์เบื้องต้น ดังนี้

จำนวนคนพิการที่เข้ารับการฝึกอาชีพทั้งสิ้น 13 คน (ชาย 9 คน / หญิง 4 คน)

ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ จำนวน 11 คน (ชาย 8 / หญิง 3) เข้ารับการฝึกต่อ จำนวน 10 คน ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1 คน.



ครูผู้สอน : นางสาวธารรัตน์ ทองโคตร
ตำแหน่งครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ช 2

2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

ฝึกอบรมอาชีพสำหรับคนพิการ หลักสูตรตัดผมชาย
(หลักสูตร 6 เดือน) (กลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพ)

ผลการดำเนินงาน :

คนพิการได้รับการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพด้านการตัดผมชาย จนเกิดทักษะและความชำนาญ สามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ หรือทำงานในร้านเสริมสวย ร้านตัดผม มีรายได้สามารถพึ่งพาตนเอง และช่วยเหลือครอบครัวได้ รวมถึงสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขและเท่าเทียม โดยสรุปผลการฝึกอาชีพหลักสูตร ตัดผมชาย ดังนี้

จำนวนคนพิการที่เข้ารับการฝึกอาชีพทั้งสิ้น 4 คน (ชาย 3 คน หญิง 1 คน)

ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ จำนวน 1 คน (ชาย) ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1 คน (ชาย)



ครูผู้สอน : นางสมภาร สมปัญญา
ตำแหน่งพี่เลี้ยง

2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

ฝึกอบรมอาชีพสำหรับคนพิการ หลักสูตรคอมพิวเตอร์กราฟิก ปวช.
(หลักสูตร 3 ปี) (กลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพ)

ผลการดำเนินงาน :

คนพิการได้รับการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพด้านคอมพิวเตอร์กราฟิก (ปวช.) จนเกิดทักษะและความชำนาญ สามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ หรือเข้าสู่สถานประกอบการ มีรายได้สามารถพึ่งพาตนเอง และช่วยเหลือครอบครัวได้ รวมถึงสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขและเท่าเทียม โดยสรุปผลการฝึกอาชีพหลักสูตร คอมพิวเตอร์กราฟิก (ปวช.) ดังนี้

จำนวนคนพิการที่เข้ารับการฝึกอาชีพทั้งสิ้น 38 คน (ชาย 30 คน / หญิง 8 คน)

แบ่งเป็น ปวช. ปี 1 จำนวน 15 คน (ชาย 12 คน / หญิง 3 คน)

ปวช. ปี 2 จำนวน 12 คน (ชาย 8 คน / หญิง 4 คน)

ปวช. ปี 3 จำนวน 11 คน (ชาย 10 คน / หญิง 1 คน)

ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ (ปวช.ปี 3) จำนวน 11 คน (ชาย 10 คน / หญิง 1 คน) เข้ารับการศึกษต่อจำนวน 2 คน มีงานทำตามมาตรา 35 จำนวน 5 คน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 4 คน



ครูผู้สอน : นายจรัส ดาถ้ำ ครูผู้ช่วยสอน (มาตรา 35)

นางสาวบังอร แสนแมน ครูผู้ช่วยสอน (มาตรา 35)

2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

ฝึกอบรมอาชีพสำหรับคนพิการ กลุ่มเกรตเอ หลักสูตรเกษตรระยะสั้น (หลักสูตร 3 วัน) (กลุ่มพัฒนาทักษะชีวิต)

ผลการดำเนินงาน :

คนพิการ (กลุ่มเกรตเอ) ได้รับการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพด้านเกษตร เรียนรู้จนเกิดทักษะ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และช่วยปฏิบัติงานด้านการเกษตรของศูนย์ฯ ได้ รวมถึงสามารถต่อยอดในการสร้างรายได้ให้กับตนเองจากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร ภายใต้การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่ เนื่องจากคนพิการ (กลุ่มเกรตเอ) ส่วนใหญ่เป็นผู้พิการซ้ำซ้อน โดยคนพิการเกรตเอที่เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งสิ้น 17 คน (ชาย 17 คน) สามารถเรียนรู้จนเกิดทักษะและช่วยปฏิบัติงานด้านการเกษตรของศูนย์ฯ และมีรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร จำนวน 5 คน



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

โครงการปฐมนิเทศให้แก่ผู้รับการฝึกอาชีพ รุ่นที่ 60/2564
(กลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพ)

ผลการดำเนินงาน :

ผู้รับการฝึกอบรมวิชาชีพทราบถึงบทบาทภารกิจ วัตถุประสงค์ และแนวทางการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงเข้าใจกฎ ระเบียบ และการอยู่ร่วมกันภายในศูนย์ฯ มีโอกาสทำความรู้จักกับ ครูผู้สอนและผู้รับการฝึกอบรมวิชาชีพด้วยกัน ทำให้สามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ส่งผลให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพ

มีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 126 คน (ชาย 92 คน / หญิง 34 คน) แบ่งเป็น

ผู้รับบริการ 74 คน (ชาย 63 คน / หญิง 11 คน)

เจ้าหน้าที่ 28 คน (ชาย 10 คน / หญิง 18 คน)

พนักงาน (ม.35) 19 คน (ชาย 17 คน / หญิง 2 คน)

เครือข่าย 5 คน (ชาย 2 / หญิง 3 คน)



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

โครงการไหว้ครู รุ่นที่ 60/2564 (กลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพ)

ผลการดำเนินงาน :

ผู้รับการฝึกวิชาชีพมีส่วนร่วมอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม กล้าแสดงออก มีความคิดสร้างสรรค์ มีความเคารพอ่อนน้อม และความกตัญญูต่เวทีตาต่อครู-อาจารย์ ส่งผลให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 106 คน (ชาย 74 คน / หญิง 32 คน) แบ่งเป็น

ผู้รับบริการ 57 คน (ชาย 46 คน / หญิง 11 คน)

เจ้าหน้าที่ 31 คน (ชาย 12 คน / หญิง 19 คน)

พนักงาน (ม.35) 18 คน (ชาย 16 คน / หญิง 2 คน)



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

F6

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพ
สำหรับคนพิการ” (กลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพ)

ผลการดำเนินงาน :

ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ และผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานประกอบการ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน บริษัทวงค์ตะวันออกเทคโนโลยี จำกัด และผู้เชี่ยวชาญด้านช่าง เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือแนวโน้มาชีพที่เหมาะสมสำหรับคนพิการ แนวโน้มาชีพในตลาดแรงงานในอนาคต พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสมให้กับคนพิการในแต่ละประเภทความพิการ และทบทวนหลักสูตรเดิมของศูนย์ฯ เพื่อหาหลักสูตรที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการในตลาดแรงงาน โดยสรุปได้ ดังนี้

ผู้เข้าร่วมประชุม ทั้งสิ้น 13 คน (ชาย 7 คน / หญิง 6 คน) ผลการประชุมที่ได้ ประกอบด้วย 1) เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์/ทบทวน หลักสูตรเดิมของศูนย์ฯ พร้อมแนวทางการปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและศักยภาพของผู้รับบริการฝึก 2) หลักสูตรระยะสั้น จำนวน 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรการติดตั้งและประยุกต์ใช้โซล่าเซลล์ และหลักสูตรการซ่อมวีแชร์/กายอุปกรณ์



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

โครงการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการภายในศูนย์ฯ
กิจกรรม “การปลูกผักไร้ดิน” (กลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพ)

ผลการดำเนินงาน :

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านการปลูกผักไร้ดิน (ไฮโดรโปนิกส์) สามารถเรียนรู้ขั้นตอนการเพาะกล้าผัก การปลูก การดูแลรักษา และการเก็บเกี่ยว ตลอดจนการจัดจำหน่าย จนเกิดเป็นทักษะความชำนาญ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว เป็นการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติเพื่อมุ่งสู่สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน ต่อไป โดยมีคนพิการเข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 14 คน เป็นชาย 12 คน หญิง 2 คน



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับวิชาชีพสู่มาตรฐานฝีมือ
แรงงาน : การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 3 สาขา
(กลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพ)

ผลการดำเนินงาน :

โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับวิชาชีพสู่มาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือ ทักษะความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้กับคนพิการที่เข้ารับการฝึกอาชีพภายในศูนย์ฯ หรือคนพิการที่มีความสามารถ เพื่อยกระดับวิชาชีพสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นการเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ และการมีรายได้ที่สูงขึ้น โดยคนพิการที่สมัครเข้าร่วมโครงการจะได้รับการพัฒนาทักษะเพิ่มเติมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ จนเกิดความชำนาญ ก่อนเข้ารับการประเมินด้วยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งมีทั้งหมด 3 สาขาอาชีพ ประกอบด้วย

- 1) สาขาอาชีพพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ระดับ1
- 2) สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ 1
- 3) สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์สี) ระดับ 1

โดยในปีงบประมาณ 2564 มีคนพิการที่เข้าร่วมโครงการ และเข้ารับการประเมินด้วยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 13 คน (ชาย 10 คน / หญิง 3 คน) และสรุปผลการทดสอบได้ดังนี้

- 1) สาขาอาชีพพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ระดับ 1
จำนวน 5 คน (ชาย 3 คน หญิง 1 คน) ระดับคะแนนเฉลี่ย 36.68% (ไม่มีคนผ่านเกณฑ์)
- 2) สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ1
จำนวน 7 คน (ชาย 6 คน หญิง 1 คน) ระดับคะแนนเฉลี่ย 50% (ไม่มีคนผ่านเกณฑ์)
- 3) สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์สี) ระดับ 1
จำนวน 1 คน (ชาย 1 คน) ระดับคะแนน 8% (ไม่มีคนผ่านเกณฑ์)

*** ระดับคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ = 70% ขึ้นไป



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้สู่การดำรงชีวิตในสังคมของคนพิการ
กิจกรรม “ วันส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ 2564 ”
(กลุ่มพัฒนาทักษะชีวิต)



ผลการดำเนินงาน :

คนพิการที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม เกิดความรู้สึกผ่อนคลายความตึงเครียด ความวิตกกังวล รวมถึงได้รับการพัฒนาทักษะทางสังคมและการดำรงชีวิต กล้าแสดงออก มีความคิดสร้างสรรค์ มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ การทำงานเป็นทีม และการอยู่ร่วมกับผู้อื่น ในสังคมได้อย่างเป็นสุข โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 90 คน (ชาย 60 คน หญิง 30 คน) แบ่งเป็น เจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน และคนพิการ จำนวน 60 คน พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน 29 คน พิการทางสติปัญญาและทางการเรียนรู้ จำนวน 31 คน .



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้สู่การดำรงชีวิตในสังคม
ของคนพิการ กิจกรรม “ สืบสานประเพณีลอยกระทง ”
(กลุ่มพัฒนาทักษะชีวิต)



ผลการดำเนินงาน :

คนพิการที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม เกิดความรู้สึกผ่อนคลายความตึงเครียด ความวิตกกังวล ได้เรียนรู้วัฒนธรรมประเพณีของไทย รวมถึงได้รับการพัฒนาทักษะทางสังคมและการดำรงชีวิต กล้าแสดงออก มีความคิดสร้างสรรค์ มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ และการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 90 คน (ชาย 60 คน หญิง 30 คน) โดยแบ่งเป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน และคนพิการ จำนวน 60 คน พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน 29 คน พิการทางสติปัญญาและทางการเรียนรู้ จำนวน 31 คน.



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้สู่การดำรงชีวิตในสังคม
ของคนพิการ กิจกรรม “คุณธรรม จริยธรรม”
(กลุ่มพัฒนาทักษะชีวิต)



ผลการดำเนินงาน :

คนพิการที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม เกิดความรู้สึกล้นคลาย คลายความวิตกกังวล ฝึกการควบคุมจิตใจ มีสมาธิ ได้เรียนรู้วัฒนธรรมประเพณีทางพระพุทธศาสนาของไทย ร่วมถึงได้รับการพัฒนาทักษะทางสังคมและการดำรงชีวิต กล้าแสดงออก มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา และการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 90 คน (ชาย 60 คน หญิง 30 คน) แบ่งเป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน และคนพิการ จำนวน 60 คน พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน 29 คน พิการทางสติปัญญาและทางการเรียนรู้ จำนวน 31 คน



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้สู่การดำรงชีวิตในสังคม
ของคนพิการ กิจกรรม “สืบสานประเพณีวันสงกรานต์”
(กลุ่มพัฒนาทักษะชีวิต)



ผลการดำเนินงาน :

คนพิการที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม เกิดความรู้สึกล้มคลายความตึงเครียด ความวิตกกังวล ได้เรียนรู้วัฒนธรรมประเพณีของไทย รวมถึงได้รับการพัฒนาทักษะทางสังคมและการดำรงชีวิต กล้าแสดงออก มีความคิดสร้างสรรค์ มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ และการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 90 คน (ชาย 60 คน หญิง 30 คน) โดยแบ่งเป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน และคนพิการ จำนวน 60 คน พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน 29 คน พิการทางสติปัญญาและทางการเรียนรู้ จำนวน 31 คน



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

โครงการ “คิดค้นสร้างสรรค์ แปรรูปผลิตภัณฑ์ สร้างรายได้และพัฒนา
ต่อยอดเป็นอาชีพ” (กลุ่มพัฒนาทักษะชีวิต)

ผลการดำเนินงาน :

คนพิการที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพ และได้เรียนรู้ทักษะการแปรรูปผลิตภัณฑ์
สามารถนำมาประยุกต์ใช้ และต่อยอดในการสร้างรายได้ให้กับตนเอง ด้วยการคิดค้นการแปรรูปผลิตภัณฑ์จาก
ผลผลิตจากสวนเกษตรของศูนย์ฯ ออกจำหน่าย จำนวน 3 ผลิตภัณฑ์ คือ

1) ไข่เค็มสมุนไพรใบเตย 2) ปลาข้าวปอง 3) ชุดต้มยำอบแห้ง

โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 36 คน (ชาย 28 คน หญิง 8 คน) โดยแบ่งเป็นเจ้าของพื้นที่ จำนวน
11 คน และคนพิการ จำนวน 25 คน เป็นคนพิการทางสติปัญญาและทางการเรียนรู้ จำนวน 25 คน



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

โครงการเรียนรู้สู่สังคม พัฒนาดน พัฒนางาน คนพิการกลุ่มเกรตเอ
(กลุ่มพัฒนาทักษะชีวิต)

ผลการดำเนินงาน :

คนพิการที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพและเรียนรู้ทักษะทางสังคมและการดำรงชีวิต สามารถช่วยเหลือตนเอง กล้าแสดงออก มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นทั้งภายในและภายนอก สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และต่อยอดในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว ในอนาคต นอกจากนี้ยังได้เรียนรู้ทักษะในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมอย่างมีความสุข และยั่งยืน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 36 คน (ชาย 28 คน หญิง 8 คน) โดยแบ่งเป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน 11 คน และคนพิการ จำนวน 25 คน เป็นคนพิการทางสติปัญญาและการเรียนรู้ทั้งหมด



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

โครงการ “เศรษฐกิจพอเพียง สวนเกษตรกินได้”
(กลุ่มพัฒนาทักษะชีวิต)

ผลการดำเนินงาน :

คนพิการที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพ และได้เรียนรู้ทักษะด้านการเกษตร ประกอบไปด้วย 4 ด้านหลักๆ คือ 1) ด้านการปลูกพืชผักสวนครัว 2) ด้านการประมง 3) ด้านปศุสัตว์ และ 4) ด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งคนพิการจะได้เรียนรู้ทักษะทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ จนเกิดความรู้ ความเข้าใจ และความชำนาญ จนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และสามารถช่วยปฏิบัติงานในสวนเกษตรของศูนย์ฯ ได้ รวมถึงสามารถต่อยอดในการสร้างรายได้ให้กับตนเองจากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรที่ตนเองเป็นผู้ดูแล ภายใต้การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่ เนื่องจากคนพิการ (กลุ่มเกรดเอ) ส่วนใหญ่เป็นผู้พิการซ้ำซ้อน และผลผลิตที่ได้จากสวนเกษตรและนำไปจำหน่ายจนสามารถสร้างรายได้ให้กับคนพิการได้นั้น อาทิเช่น ไข่ไก่ ไข่เป็ด ปลาตุก ปลาหมอ เห็ดขอนขาว เห็ดฟาง ชিং ข่า ตะไคร้ ใบชะอม ใบมะกรูด และพืชผักตามฤดูกาล เป็นต้น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 36 คน (ชาย 28 คน หญิง 8 คน) โดยแบ่งเป็นเจ้าหน้าที่จำนวน 11 คน และคนพิการ จำนวน 25 คน เป็นคนพิการทางสติปัญญาและการเรียนรู้ จำนวน 25 คน ทั้งนี้ คนพิการที่สามารถเรียนรู้ จนเกิดทักษะความเชี่ยวชาญ และช่วยปฏิบัติงานในสวนเกษตรของศูนย์ฯ และมีรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร จำนวน 5 คน



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F4

F6

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง โยคะบำบัดเพื่อสุขภาพสำหรับ
คนพิการ ประจำปี 2564 (งานพยาบาล)

ผลการดำเนินงาน :

คนพิการที่เข้าร่วมโครงการได้รับการส่งเสริมด้านสุขภาพร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม ได้เรียนรู้ และฝึกทักษะการออกกำลังกายด้วยวิธีโยคะบำบัดอย่างถูกวิธีและเหมาะสม ส่งผลต่อการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านร่างกาย นอกจากนั้นยังได้เรียนรู้และฝึกกระบวนการหายใจ เพื่อลดความตึงเครียด เสริมสร้างการมีสมาธิ สามารถควบคุมอารมณ์ และยังสร้างระเบียบวินัยด้านการดูแลสุขภาพของตนเองได้อีกด้วย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 22 คน (ชาย 17 คน หญิง 5 คน) เป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน 7 คน และ คนพิการ จำนวน 15 คน



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F4

F6

โครงการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการของคนพิการ
กิจกรรมตรวจสุขภาพ ประจำปี 2564 (งานพยาบาล)

ผลการดำเนินงาน :

คนพิการที่เข้าร่วมโครงการได้รับการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิด้านการแพทย์ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย ได้รับการตรวจประเมินภาวะสุขภาพ ค้นหาความผิดปกติของร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ได้รับทราบแนวทางการป้องกัน และการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงได้รับความรู้ และเรียนรู้ทักษะ วิธีการ และขั้นตอนในการดูแลสุขภาพตนเองอย่างถูกวิธี และเหมาะสม ซึ่งจะส่งผลต่อสุขภาพที่ดีขึ้น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 90 คน (ชาย 75 คน หญิง 15 คน) เป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน 35 คน และคนพิการ จำนวน 55 คน



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F4

F6

โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019 หรือ COVID - 19
(งานพยาบาล)



ผลการดำเนินงาน :

หน่วยงานมีวัสดุและอุปกรณ์เพียงพอต่อการการดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คนพิการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเฝ้าระวัง ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้เรียนรู้ และมีทักษะในการดูแลสุขภาพตนเองในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ได้อย่างถูกวิธี เหมาะสม และไม่ก่อให้เกิดอันตราย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 80 คน (ชาย 60 คน หญิง 20 คน) เป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน พนักงาน ม.35 จำนวน 10 และ คนพิการ จำนวน 40 คน



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F4

F6

โครงการดูแลส่งเสริมและฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการภายในศูนย์
(งานพยาบาล)

ผลการดำเนินงาน :

คนพิการที่เข้ารับการฝึกอาชีพภายในศูนย์ฯ ได้รับการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิด้านการแพทย์ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย ได้รับการประเมินภาวะสุขภาพ ความผิดปกติของร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ตามความเหมาะสม และได้รับการดูแล รักษา และฟื้นฟูตามสภาพอย่างถูกวิธี พร้อมทั้งได้รับทราบแนวทางการป้องกัน และการแก้ไขปัญหาสุขภาพของตนเองที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงได้รับความรู้ และเรียนรู้ทักษะ วิธีการ และขั้นตอนในการดูแลสุขภาพตนเองอย่างถูกวิธี และเหมาะสม ซึ่งจะส่งผลต่อสุขภาพที่ดีขึ้น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 55 คน (ชาย 45 คน หญิง 10 คน) เป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน 5 คน พนักงาน ม.35 จำนวน 10 คน และ คนพิการ จำนวน 40 คน



2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3

F4

งานศูนย์บริการคนพิการจังหวัด สาขาศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น
(ศูนย์บริการคนพิการจังหวัด สาขาฯ)

ผลการดำเนินงาน :

- 1) ให้บริการออกบัตร/ต่ออายุบัตรประจำตัวคนพิการ ให้กับคนพิการที่มาขอใช้บริการ รวมทั้งสิ้น 264 คน ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการได้อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม โดยสรุป ได้ดังนี้
จำนวนคนพิการที่ขอจดทะเบียนคนพิการ จำนวน 264 คน แบ่งเป็น ชาย 141 คน หญิง 122 คน
- 2) ให้บริการรับคำขอกู้ยืมเงินประกอบอาชีพสำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวนทั้งสิ้น 8 คน แบ่งเป็นชาย 4 คน หญิง 4 คน
- 3) ลงพื้นที่ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม ตามภารกิจกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมทั้งสิ้น 62 คน แบ่งเป็น ชาย 17 คน และหญิง 45 คน



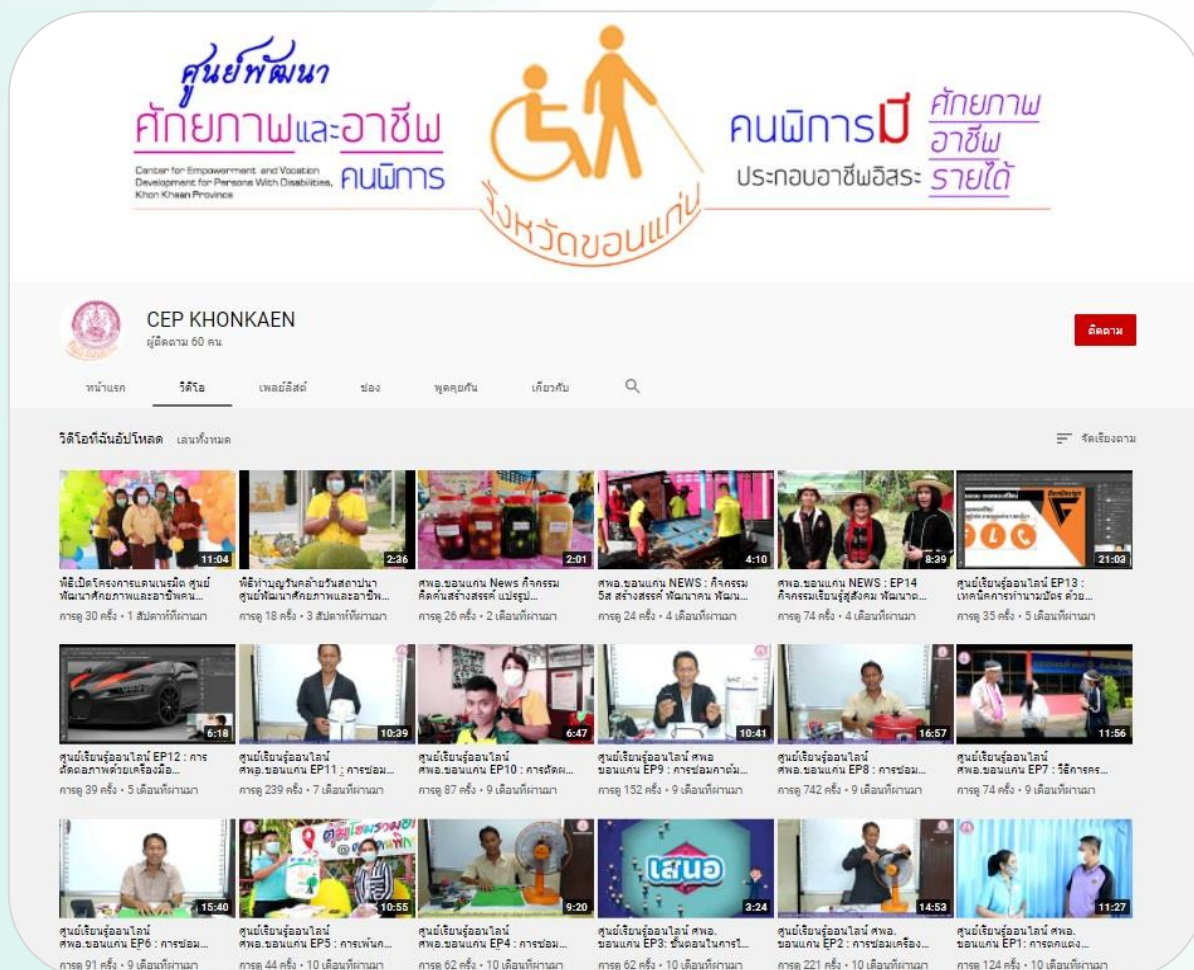
2.1 ผลการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ พก.

ส่วนที่ 2

F3 F4 F5

ศูนย์เรียนรู้ออนไลน์ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ
จังหวัดขอนแก่น (YouTube : CEP KHONKAEN)

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 ได้ส่งผลกระทบต่อ การฝึกอบรมวิชาชีพให้กับผู้รับบริการ ทั้งภายใน และภายนอก ดังนั้น ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น จึงได้มีการกำหนดให้มีการเรียนการสอนแบบออนไลน์ สำหรับผู้รับบริการที่ไม่สามารถเดินทางเข้ามาฝึกอบรมวิชาชีพภายในศูนย์ฯ ได้ตามปกติ ซึ่งนอกจากการเรียนออนไลน์ที่แต่ละแผนกจะต้องดำเนินการสอนแล้วนั้น แต่ละแผนก รวมถึงกลุ่มฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการคนพิการทั้งภายในและภายนอก จะต้องจัดทำสื่อเรียนรู้ออนไลน์สำหรับให้บริการกลุ่มเป้าหมาย โดยได้จัดทำและเผยแพร่ผ่าน YouTube ของหน่วยงาน คือ ช่อง CEP KHONKAEN .



ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น (โทรศัพท์ : 043 421252 , 043 421180)

76 หมู่ 9 ต.โคกสูง อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น 40250 ; www.cep-kk.ga.th / www.facebook.com/pikarnkhonkaen / YouTube : CEP KHONKAEN

2.2 ผลการดำเนินงาน แยกแต่ละด้าน

ส่วนที่ 2

เครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมศักยภาพคนพิการ

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินงานขับเคลื่อนงานตามนโยบายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด้วยการฝึกอาชีพและพัฒนาศักยภาพคนพิการ ทั้งด้านทักษะอาชีพ ทักษะสังคม ทั้งนี้ได้ดำเนินการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐ และเอกชน ภาคประชาชน องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น รวมถึงมูลนิธิต่างๆ สรุปผลการดำเนินงานดังนี้

1. **ด้านการศึกษา** โดยจัดทำ MOU กับ กศน.จัดให้มีการเรียนการสอนในหลักสูตรระดับ ปวช. 1-3 ปี สาขาคอมพิวเตอร์กราฟิก ให้กับคนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส มีการเรียนการสอนเสริมให้กับคนพิการ ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โดยอาจารย์จาก กศน.อุบลรัตน์ มีการส่งเสริมให้คนพิการเข้ารับการศึกษาระดับอาชีวะ เรียนร่วมกับคนทั่วไป เป็นต้น



2. **ด้านพัฒนาศักยภาพคนพิการ** จัดให้มีการเรียนการสอน เพื่อเป็นการฝึกทักษะวิชาชีพให้คนพิการ ประกอบด้วย ช่างซ่อมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า คอมพิวเตอร์ หลักสูตร 1 ปี หลักสูตร ปวช. 1-3 ปี สาขาคอมพิวเตอร์กราฟิก และตัดผมชาย



2.2 ผลการดำเนินงาน แยกแต่ละด้าน

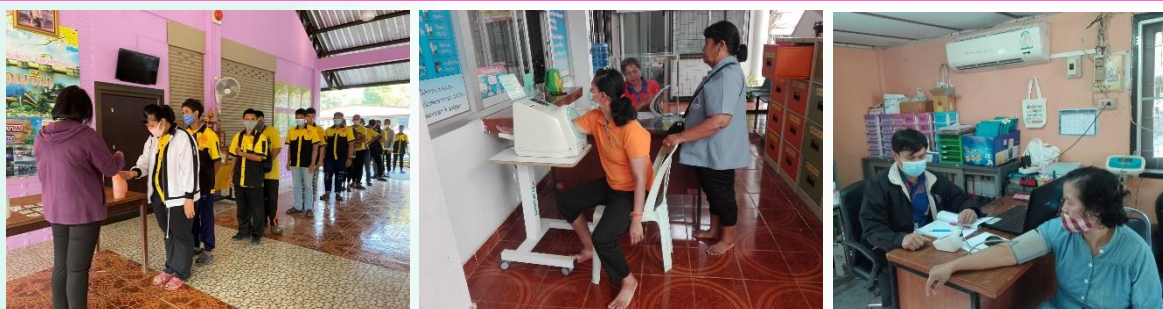
ส่วนที่ 2

เครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมศักยภาพคนพิการ

3. ด้านหลักสูตรอาชีพระยะสั้น ร่วมกับชุมชน/อปท./เครือข่าย จัดอบรมหลักสูตรฝึกอาชีพระยะสั้นให้กับคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ ในชุมชนและผ่านระบบออนไลน์ รวมถึงคนพิการภายในศูนย์ฯ



4. ด้านสุขภาพ มีการตรวจสุขภาพให้กับผู้รับบริการประจำปี รวมถึงมีงานพยาบาลที่คอยให้การดูแลรักษาเบื้องต้น ให้คำแนะนำ คำปรึกษา ด้านการดูแลสุขภาพสภาพ ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ



5. ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับภาคีเครือข่ายในการสนับสนุนให้มีการจัดทำสวนเกษตรในพื้นที่ของหน่วยงาน รวมถึงได้รับการสนับสนุนจากส่วนกลางในการจัดทำโครงการ Smart Farm



2.2 ผลการดำเนินงาน แยกแต่ละด้าน

ส่วนที่ 2

เครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมศักยภาพคนพิการ

- ด้านสังคมและจิตอาสา ร่วมกับจังหวัดขอนแก่น หน่วยแพทย์อาสา หน่วยงาน พม.จังหวัดขอนแก่น (ทีม one home) ออกให้บริการรูปแบบจังหวัดเคลื่อนที่ ตามตำบล อำเภอต่างๆ โดยศูนย์ฯได้จัดบริการซ่อมอุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้า และตัดผมฟรี ให้กับประชาชนที่อยู่ห่างไกล และร่วมทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาและประเพณีอันดีงาม



- ด้านสถานประกอบการและการจ้างงาน โดยร่วมกับสถานประกอบการ เช่น เครือข่ายเซ็นทรัล กรุ๊ป และบริษัทร้านค้า ให้การสนับสนุนจ้างงานคนพิการ ตาม พรบ.ม.35 สำหรับผู้ฝึกอาชีพภายในศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น



2.2 ผลการดำเนินงาน แยกแต่ละด้าน

ส่วนที่ 2

เครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมศักยภาพคนพิการ

8. ด้านมาตรฐานวิชาชีพ ร่วมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 6 สอบใบมาตรฐานวิชาชีพ รวมถึงเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับผู้ฝึกวิชาชีพ 3 สาขา ประกอบด้วย สาขาอาชีพพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ระดับ 1 สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ 1 และสาขาอาชีพช่างวิทยุและโทรทัศน์ (โทรทัศน์สี) ระดับ 1



9. ด้านกีฬา จัดตั้งชมรมกีฬาภายใน ร่วมกับสมาคมกีฬาจังหวัดขอนแก่น สมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ส่งเสริมศักยภาพคนพิการให้เล่นกีฬาตามศักยภาพและความชอบเพื่อฝึกฝนการก้าวสู่มืออาชีพในระดับประเทศ และเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทย ตามโอกาส



2.2 ผลการดำเนินงาน แยกแต่ละด้าน

ส่วนที่ 2

เครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมศักยภาพคนพิการ

10. ด้านดนตรี ผู้ฝึกอาชีพที่ว่างจากการเรียนการสอน ได้รวมกลุ่มกันจัดตั้งวงดนตรี ชื่อวง fight for Dream เพื่อเล่นดนตรีตามความชอบ ความถนัด โดยศูนย์ ฯ ได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์ และห้องซ้อมดนตรีจากกลุ่มเซ็นทรัล กรุ๊ป



11. ด้านการส่งเสริมอาชีพและรายได้ ส่งเสริมให้มีการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากวัตถุดิบธรรมชาติ และผลผลิตจากสวนเกษตรกินได้ รวมถึงการแปรรูปผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อฝึกทักษะอาชีพให้คนพิการกลุ่ม เกรด A และเป็นการส่งเสริมการมีอาชีพ สร้างรายได้



2.2 ผลการดำเนินงาน แยกแต่ละด้าน

ส่วนที่ 2

เครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมศักยภาพคนพิการ

12. ด้านการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม / สายด่วน 1300



13. ด้านอื่นๆ ร่วมกับสถานประกอบการในชุมชน โดยจัดให้มีการฝึกทักษะในการฝึกงานในสถานที่จริง เพื่อให้ผู้ฝึกวิชาชีพได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง และเป็นการฝึกทักษะเพิ่มมากขึ้น เช่น โรงพยาบาลเขื่อนอุบลรัตน์ บริษัทล้อยไม้ จำกัด ศูนย์คำคุณ ฯลฯ

2.3 ผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563

ส่วนที่ 2

งบประมาณที่ <u>ได้รับจัดสรร</u> ทั้งสิ้น	9,047,093.00	บาท
งบประมาณที่ <u>ได้รับโอน</u> ทั้งสิ้น	9,047,093.00	บาท
ผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ 2564 ทั้งสิ้น	<u>9,047,093.00</u>	บาท

คิดเป็น 100 %

หมวดงบ	ได้รับจัดสรร (ทั้งปี)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	คิดเป็น %
งบบุคลากร	1,499,700.00	1,499,700.00	0.00	100%
ประกันสังคม	50,493.00	50,493.00	0.00	100%
งบดำเนินงาน	6,020,519.72	6,020,519.72	0.00	100%
งบลงทุน	1,082,000.00	1,082,000.00	0.00	100%
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	9,047,093.00	9,047,093.00	0.00	100%

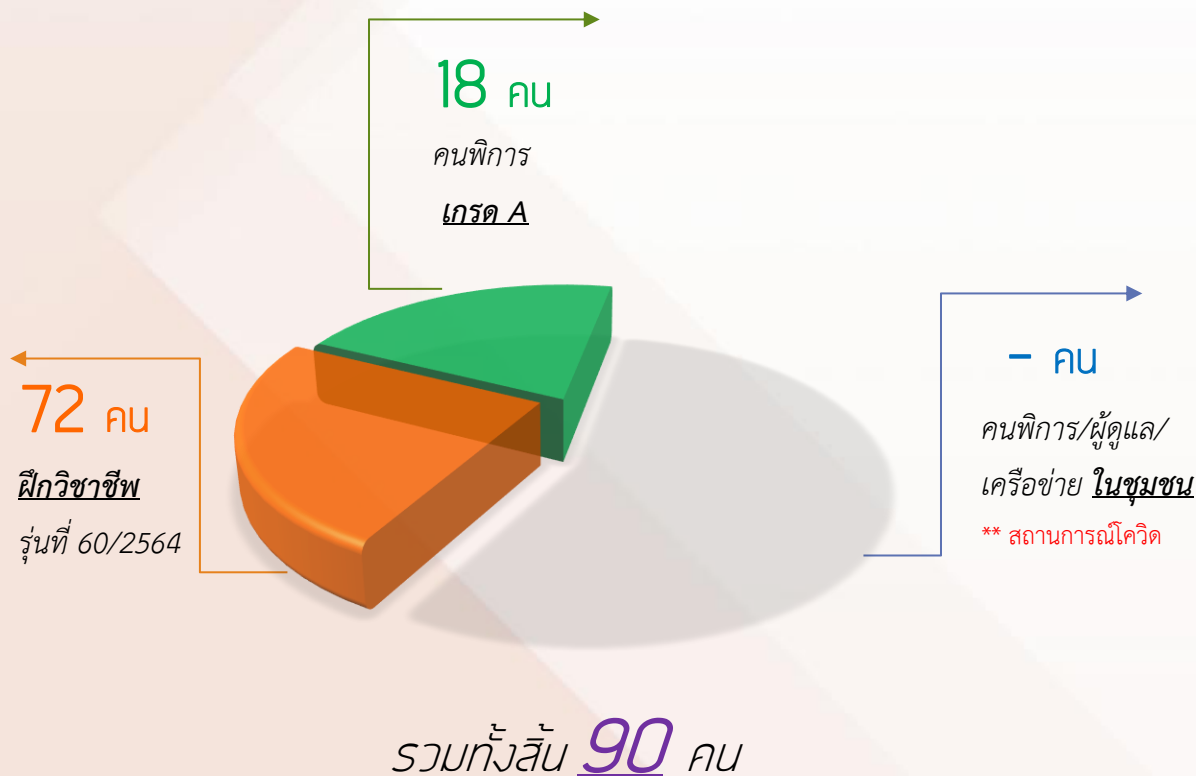
** ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2543

3.1 สถิติผู้รับการฝึกวิชาชีพ ประจำปี 2564

ส่วนที่ 3

ปีงบประมาณ 2564 ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น ได้ให้บริการฝึกวิชาชีพ แก่คนพิการทั้งภายใน และภายนอก ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 20 จังหวัด ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำและสร้างโอกาสทางสังคม ให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการสามารถ ประกอบอาชีพ มีรายได้ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ รวมถึงอยู่ในสังคมได้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม รวมทั้งสิ้น 252 คน ประกอบด้วย คนพิการที่สมัครเข้ารับการฝึกวิชาชีพ รุ่นที่ 60/2564 จำนวน 90 คน คนพิการเกรดเอที่เข้ารับการพัฒนากทักษะชีวิต จำนวน 18 คน และคนพิการ/ผู้ดูแล/เครือข่าย ในชุมชน จำนวน 72 คน .

จำนวนคนพิการที่ผ่านการฝึกวิชาชีพจาก ศอพอ.ขอนแก่น ประจำปี 2564

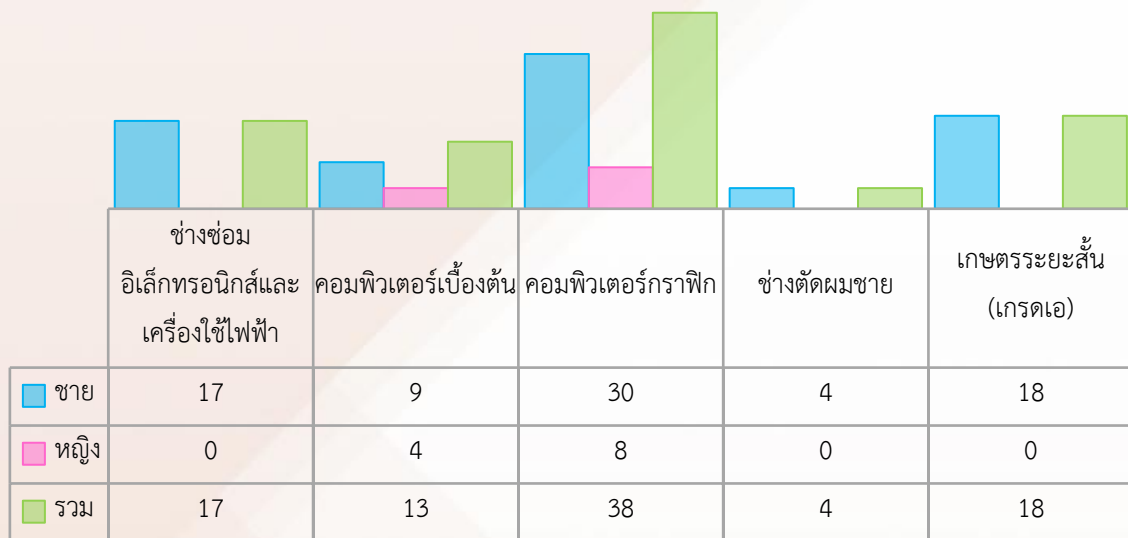


3.1 สถิติผู้รับการฝึกวิชาชีพ ประจำปี 2563

ส่วนที่ 3

จำนวนผู้รับการฝึกวิชาชีพรุ่นที่ 60 ประจำปี 2564

รวม 90 คน

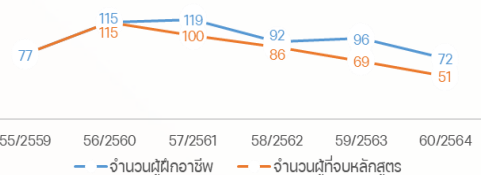


สถิติการฝึกอาชีพและฝึกงาน

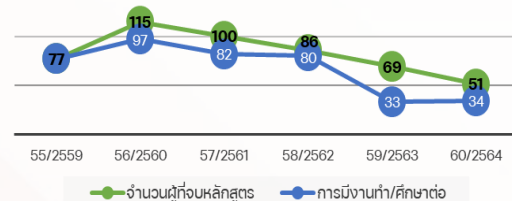
รุ่นการศึกษา	จำนวนคนฝึกอาชีพ	จำนวนคนฝึกงานที่จบหลักสูตร	การฝึกงานทำ				รวม
			มาตรา 33	มาตรา 35	อาชีพอิสระ	ศึกษาต่อ	
61/2565	73	-	-	-	-	-	-
60/2564	72	51	0	11	10	13	34
59/2563	96	69	2	8	14	9	33
58/2562	92	86	2	22	40	16	80
57/2561	119	100	11	18	35	18	82
56/2560	115	115	7	7	58	25	97
55/2559	77	77	11	36	24	6	77
รวมทั้งสิ้น	644	498	33	102	181	87	403

ข้อมูลย้อนหลังตั้งแต่ปี 2559 - 2564

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จบหลักสูตร



จำนวนผู้ฝึกงานทำ/ศึกษาต่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จบหลักสูตร



3.2 สถิติคนพิการที่จบหลักสูตรและมีงานทำ

ส่วนที่ 3

ตารางสรุปการจ้างงานตามมาตรา 33 และ 35 ของผู้รับการศึกษาชีพ
ปฏิบัติงานภายในศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2564

ลำดับ	หน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	จำนวน		รวม	นายจ้าง / บริษัทจ้างงาน
		ชาย	หญิง		
1.	ศูนย์พัฒนาศักยภาพ และอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น	12	2	14	1) บริษัท เดอเบล จำกัด 2) บริษัท อินเทอร์เน็ต คอมมิวนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) 3) บริษัท แคล-คอมพ์ อีเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) 4) บริษัท อิตาลีไทยวิศวกรรม จำกัด 5) บริษัท อาหารเบทเทอร์ จำกัด 6) บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) 7) บริษัท เขียวสุรัตน์ จำกัด (มหาชน) 8) บริษัท เอ็มไอ สแควร์ จำกัด 9) บริษัท เซ็นทรัล แอมบาสซี โฮเต็ล จำกัด 10) บริษัท เซ็นทรัล ฟิวเจอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ เซ็นเตอร์ จำกัด 11) บริษัท โตโยต้า อมตะ จำกัด
รวมทั้งหมด		12	2	14	11 บริษัท

3.2 สถิติคนพิการที่จบหลักสูตรและมีงานทำ

ส่วนที่ 3

แยกการปฏิบัติงานตามสังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์
ภายในศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2564

ลำดับ	กลุ่ม/ฝ่าย ที่ปฏิบัติงาน	จำนวน		รวม	นายจ้าง / บริษัทจ้างงาน
		ชาย	หญิง		
1	กลุ่มวิชาการและแผนงาน	1	-	1	บริษัท เซ็นทรัล แอมบาสซี โฮเต็ล จำกัด
2	กลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพ	10	1	11	บริษัท เดอเบล จำกัด บริษัท อินเตอร์ลิงค์ คอมมิวนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท อีเทลไทยวิศวกรรม จำกัด บริษัท อาหารเบทเทอร์ จำกัด บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) บริษัท เจริญสุรัตน์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอ็มไอ สแควร์ จำกัด บริษัท เซ็นทรัล แอมบาสซี โฮเต็ล จำกัด บริษัท เซ็นทรัล ฟิฟิล ดีเวลลอปเม้นท์ เซ็นเตอร์ จำกัด
3	กลุ่มพัฒนาทักษะชีวิต	1	1	2	บริษัท แคล-คอมพ์ อีเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัท โตโยต้า อมตะ จำกัด
รวมทั้งหมด		22	3	25	

3.3 สถิติการให้บริการศูนย์บริการคนพิการ สาขาฯ

ส่วนที่ 3

“สถิติ

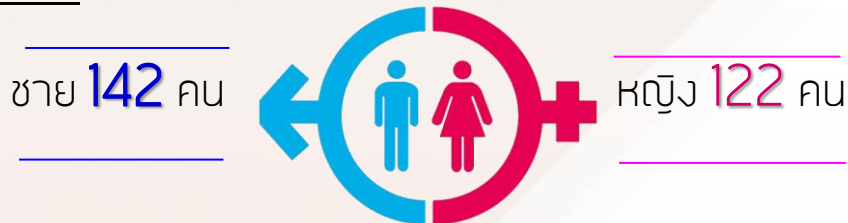
การให้บริการ (ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

- 
264 ราย บริการออกบัตรคนพิการและต่ออายุบัตร
- 
0 ราย บริการรับคำขอจ้างงานคนพิการและฝึกอาชีพคนพิการ
- 
0 ราย บริการให้คำแนะนำ ประสานงานส่งต่อเคส และอื่น ๆ
- 
0 ราย บริการโทรศัพท์ IP Phone ล่ามภาษามือ (TTRS)
- 
0 ราย บริการเงินสงเคราะห์และรถโยก
- 
8 ราย บริการรับคำขอกู้ยืมเงิน ประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ
- 
0 ชิ้น จำหน่ายผลิตภัณฑ์คนพิการ
- 
62 ราย ลงพื้นที่ให้ความช่วยเหลือ

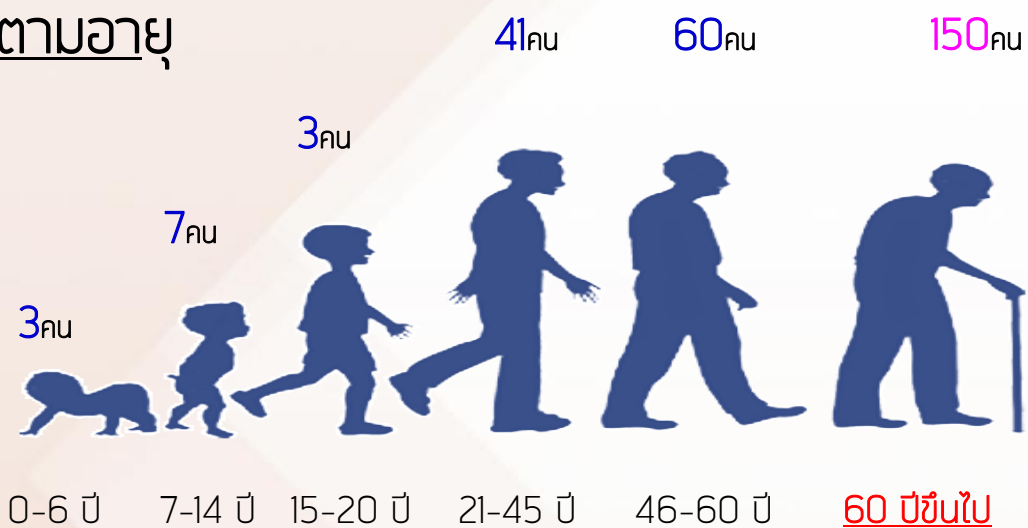
3.3 สถิติการให้บริการศูนย์บริการคนพิการ สาขา

ส่วนที่ 3

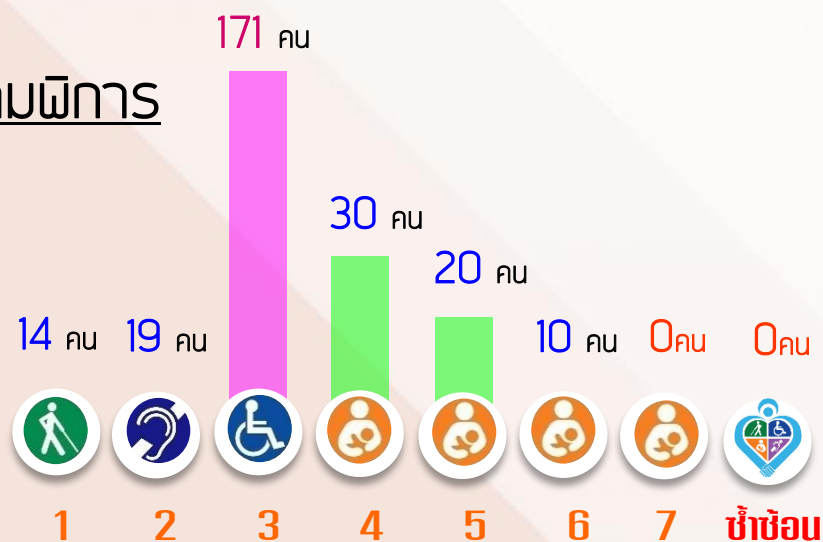
แยกตามเพศ



แยกตามอายุ



แยกตามประเภทความพิการ



บุคลากรเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2564

ส่วนที่ 4

“ ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2564 ”



5.1 ประมวลภาพกิจกรรมภายใน

ส่วนที่ 5

กิจกรรมภายใน ประจำปี 2564



5.2 ประมวลภาพกิจกรรมภายนอก

ส่วนที่ 5

กิจกรรมภายนอก ประจำปี 2564



คณะผู้จัดทำ



ที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1. นางแหวดาว อินทร์จันทร์ | ผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ
จังหวัดขอนแก่น |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------|

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-------------------------|------------------------------------------------|
| 1. นางสาวกาญจนา พงสะเดา | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
กลุ่มวิชาการและแผนงาน |
| 2. นายโกวิทย์ สมปัญญา | พนักงานพัสดุ ส 4
กลุ่มวิชาการและแผนงาน |





กลุ่มวิชาการและแผนงาน

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น
76 หมู่ 9 ตำบลโคกสูง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น 40250
โทร. 0 4342 1252 โทรสาร. 0 4342 1320

 pikarn.kk@gmail.com / cevpkk@gmail.com

 www.facebook.com/pikarnkhonkaen

 www.cep-kk.go.th

 [CEP KHONKAEN](https://www.youtube.com/CEP_KHONKAEN)